

Согласовано:
председатель профкома
МБДОУ ДС № 80
_____ **Л.А.Чечушкова**

Утверждаю:
заведующий МБДОУ ДС № 80
_____ **Г.П.Заболотнева**

Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
интеллектуального направления развития воспитанников № 80 г. Челябинска

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 80 г. Челябинска (далее МБДОУ ДС № 80) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 , Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П, решением Челябинской городской Думы от 21.10.2008 № 36/12, решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7, решением Челябинской городской Думы от 22.02.2011 № 22/22, решением Челябинской городской Думы от 27.03.2012 № 33/9, решением Челябинской городской Думы от 20.11.2012 № 38/20, трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда педагогических работников.

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ ДС № 80 включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда работников далее МБДОУ ДС № 80 устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) мнения представительного органа работников;
- 7) настоящего Положения.

1.4. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника МБДОУ ДС № 80, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

1.5. Заработная плата работников МБДОУ ДС № 80 включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах субсидии на оплату труда работников МБДОУ ДС № 80

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МБДОУ ДС № 80 определяется по профессиональной квалификационной группе (приложение № 1).

2.2. Оплата труда работников МБДОУ ДС № 80, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда

педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

2.3. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы), определенную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.4. Месячная заработная плата работника МБДОУ ДС № 80, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. Порядок исчисления заработной платы

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников МБДОУ ДС № 80, для которых определена норма часов педагогической работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Установление заработной платы педагогическим работникам МБДОУ ДС № 80 осуществляется по результатам тарификации, производимой на начало каждого учебного года.

3.3. Объем нагрузки педагогических работников МБДОУ ДС № 80 меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

3.4. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников МБДОУ ДС № 80 осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ ДС № 80 применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ ДС № 80 на условиях внешнего совместительства.

4.2. Размер оплаты за один час указанной работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

4.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ ДС № 80, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников МБДОУ ДС № 80 по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах.

5.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Выплаты работникам МБДОУ ДС № 80, занимающим или замещающим следующие должности: повар, кухонный рабочий, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды, инструктор по гигиеническому воспитанию, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в размере :

помощникам воспитателей - не менее 8% от должностного оклада.

рабочему по стирке и ремонту спецодежды, кухонному рабочему, инструктору по гигиеническому воспитанию – не менее 4 % от должностного оклада

поварам не менее – 8 % от должностного оклада и дополнительный отпуск 6 календарных дней по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 и Типовым положением, установленным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

Выплаты работникам МБДОУ ДС № 80, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

5.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику МБДОУ ДС № 80 на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику МБДОУ ДС № 80 на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Устанавливается работнику МБДОУ ДС № 80 при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам МБДОУ ДС № 80, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- ✓ работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- ✓ работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника МБДОУ ДС № 80, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику МБДОУ ДС № 80 в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты устанавливается коллективным договором МБДОУ ДС № 80, трудовым договором, и составляет 35 процентов за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника МБДОУ ДС № 80 сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.7. Размеры и порядок определения выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам МБДОУ ДС № 80, указаны в **приложении № 2** к настоящему Положению.

VI. Виды выплат стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ✓ выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ выплаты за качество выполняемых работ;
- ✓ надбавка за выполнение особо важных (срочных) работ;
- ✓ доплата за наличие квалификационной категории;
- ✓ надбавка к тарифной ставке (окладу) по результатам аттестации учреждения педагогическим работникам и помощникам воспитателей;
- ✓ доплата за дополнительную работу;
- ✓ вознаграждения;
- ✓ выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- ✓ выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- ✓ надбавка молодым специалистам;
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы;
- ✓ единовременные премии.

6.2. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ ДС № 80 устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.3. Размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБДОУ ДС № 80, указаны в **приложении № 3** к настоящему Положению.

6.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате. Распределение стимулирующей части ФОТ рассматривается комиссией, результаты оформляются протоколом, который подписывает секретарь комиссии. На основании протокола издается приказ заведующего ДОУ

6.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя в пределах субсидии на оплату труда работников МБДОУ ДС № 80, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

6.6. Стимулирующие выплаты, премии по итогам работы могут не рассматриваться:

- работнику, находящемуся на больничном листе в отчетном периоде более 5-ти дней
- работнику, находящемуся в учебном отпуске в данном отчетном периоде;
- работнику, имеющему административные взыскания;
- работнику при наличии детской травмы.

-работнику при наличии обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций

VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера МБДОУ ДС № 80 устанавливаются руководителем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

7.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела № V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

7.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру МБДОУ ДС № 80 устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом приложения № 4 к настоящему Положению.

7.5. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МБДОУ ДС № 80, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

VIII. Порядок выплаты материальной помощи

8.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам МБДОУ ДС № 80 может быть оказана материальная помощь.

8.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

8.3. Выплата материальной помощи работникам учреждения оказывается в следующих случаях:

- ✓ длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующим документом;
- ✓ тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (пожар, затопление и другие форс-мажорные обстоятельства);
- ✓ смерть ближайших родственников;
- ✓ в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет),
- ✓ в других случаях (в связи с уходом на пенсию, при рождении ребенка, к отпуску на оздоровление, при бракосочетании и других случаях).

8.4. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти по их заявлению, при предъявлении соответствующих документов в размере, определяемом в каждом случае отдельно заведующим МБДОУ ДС № 80 в пределах фонда оплаты труда.

8.5. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом заведующего МБДОУ ДС № 80

IX. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание МБДОУ ДС № 80 утверждается руководителем учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц учреждения и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

9.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, МБДОУ ДС № 80 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9.3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ ДС № 80 формируется на календарный год исходя из объема лимитов ассигнований муниципального учреждения и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

9.4. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель МБДОУ ДС № 80 вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Пересмотрено и пролонгировано на общем собрании трудового коллектива 30.11.2012 года протокол № 03

Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера,
устанавливаемых работникам МБДОУ ДС № 80
г. Челябинска

Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера, %, или фиксированная сумма
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации	от 4 до 8%
Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации	15%
<p>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ при совмещении профессий (должностей). ✓ при расширении зон обслуживания. ✓ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. ✓ при выполнении работ в выходные или нерабочие праздничные дни. ✓ выполнение работ в ночное время. ✓ повышенная оплата сверхурочной работы. ✓ за переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника ✓ работу, не входящую в круг должностных обязанностей 	В соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации	<p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100</p> <p>35%</p> <p>до 100%</p> <p>100%</p> <p>до 50%</p>

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам МБДОУ ДС № 80 г. Челябинска

Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера, % или фиксированная сумма
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
За сложность, напряженность	до 100
За выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
Выплаты за качество выполняемых работ	
За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
За профессиональное мастерство (за исключением должностей педагогических работников)	до 65
Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	до 10

<p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p> <p>- медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики, «Отличник народного просвещения».</p>	
<p>Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет</p>	
<p>Воспитателям, помощникам воспитателей, музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, при стаже работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 1 года до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - от 5 лет и выше 	<p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>
<p>Выплаты, учитывающие особенности деятельности МБДОУ ДС № 80 и отдельных категорий работников</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - за II квалификационную категорию - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию 	<p>до 10</p> <p>до 20</p> <p>до 30</p>
<p>Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за работу в учреждениях вида:</p> <p>детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников</p>	<p>20</p>
<p>За работу с детьми дошкольного возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитателям - помощникам воспитателя 	<p>1000 рублей</p> <p>500 рублей</p>
<p>Выплаты молодым специалистам</p>	
<p>Ежемесячная надбавка молодым специалистам- педагогическим работникам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания - очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования (в течение трех лет с момента их трудоустройства при наличии непрерывного стажа):</p>	<p>900р</p>

Единовременная материальная помощь молодым специалистам при приеме на работу не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования	10897 рублей
Премияльные выплаты по итогам работы	
По итогам работы за отчетный период(месяц, квартал, год)	до 100
Ежемесячная премия воспитателям, помощникам воспитателей за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	до 50
Ежеквартальная премия за отсутствие дней, пропущенных по нетрудоспособности	до 20
Единовременные премии	
<ul style="list-style-type: none"> - за достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей и в связи с награждением орденами и медалями, почетными грамотами и благодарственными письмами Управления образования, МБДОУ ДС № 80; - за участие и победу в мероприятиях ДОУ, районного и городского уровня; - за выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, и в рамках функций МБДОУ ДС № 80, обязанностей или обязанностей отсутствующего работника; - за многолетнюю и добросовестную работу; - в связи с юбилейными датами (50,55, 65 лет) - к Международному женскому дню и ко Дню защитника Отечества, профессиональным и государственным праздникам. - за своевременную и качественную подготовку к началу учебного года; - за своевременную и качественную подготовку к летне-оздоровительному периоду; - за успешное выполнение особенно важных и сложных заданий заведующего (субботник, ремонтные работы и др); 	до 100

Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главному
бухгалтеру МБДОУ ДС № 80

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
3.1	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
3.2	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки*: - "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	до 10
4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
4.1	По итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год)	до 100

Примечания:

* При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дворник; сторож; уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по стирке белья, подсобный рабочий	2268

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Плотник	2409
2 квалификационный уровень	Повар	2817

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный	Помощник воспитателя	2609

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	2949

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель;	8000
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования;	8300
3 квалификационный уровень	Воспитатель;	8500
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель;	10000

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
--------------------------	--	--------------

1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	2382
----------------------------	--------------------	------

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Повар	2817

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Программист	3630
	Ведущий бухгалтер	4310